



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรบางซ้าย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



สถานีตำรวจภูธรบางซ้าย



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบนสถานีตำรวจภูธรบางซ้าย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยง การทุจริตภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวอาศัยอำนาจตามคำสั่ง

สถานีตำรวจภูธรบางซ้าย ที่ 285/2566 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2566 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เห็นควรให้ หัวหน้างาน ทุก สายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ รับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(วัชระ ทองประเทือง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางซ้าย



## ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

#### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ  | คำนิยาม   |
|---|---|
| ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)                 | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต   |
| ความเสี่ยง (Risk)                                       | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b><br><b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b> |
| ความเสี่ยง/ปัญหา  | ความเสี่ยง : <b>เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม</b><br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น  |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                              | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง  |
| โอกาส (Likelihood)                                      | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น  |
| ผลกระทบ (Impact)  | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน  |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score) | คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)  |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)       | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ  |



## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) |  |
|---------------------------------|--|
| 5                               | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)  |
| 4                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2 ) |
| 3                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1 )                 |
| 2                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.1 )               |
| 1                               | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)            |

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |  |
|------------------------------------|--|
| 5                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| 4                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| 3                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| 2                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ     |
| 1                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก  |



ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

| Risk Score |         |         |         |        |        |
|------------|---------|---------|---------|--------|--------|
| โอกาสเกิด  | ผลกระทบ |         |         |        |        |
|            | 1       | 2       | 3       | 4      | 5      |
| 5          | สูง     | สูง     | สูงมาก  | สูงมาก | สูงมาก |
| 4          | ปานกลาง | สูง     | สูง     | สูงมาก | สูงมาก |
| 3          | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง     | สูง    | สูงมาก |
| 2          | ต่ำ     | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง    | สูงมาก |
| 1          | ต่ำ     | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง    | สูง    |



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ  
(1) งานอำนวยความสะดวก

| 1  | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)   | Risk Score (L x I)  |                   |                              |                 |
|--|--|---|---------------------|-------------------|------------------------------|-----------------|
|  |  |   | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>RiskScore | ระดับความเสี่ยง |
| 1.1 การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน                        |  |   |                     |                   |                              |                 |
| 1  | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการ<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา<br>ปีละ 2 ครั้ง<br>(6 เดือน/ 12 เดือน) | - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ<br>หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ                     | 5                   | 3                 | 15                           | สูงมาก          |
| 1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน                             |  |   |                     |                   |                              |                 |
| 1  | หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ<br>การลงโทษตามระเบียบ                             | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือ<br>ผู้ถูกร้องเรียน                                  | 3                   | 3                 | 9                            | สูง             |
| 2  | หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ<br>การลงโทษตามระเบียบ                             | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือ<br>ผู้ถูกร้องเรียน                                  | 3                   | 3                 | 9                            | สูง             |
| 1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ            |  |   |                     |                   |                              |                 |
| 1  | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและ<br>เงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย                    | เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตาม<br>ความเป็นจริงเรียกเงินจาก<br>ผู้ปฏิบัติงานจริง                | 2                   | 4                 | 8                            | สูง             |
| 1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ                    |  |   |                     |                   |                              |                 |
| 1  | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความ<br>ต้องการ   | การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม<br>ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้<br>มาขอเบิก | 3                   | 3                 | 9                            | สูง             |
| 1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง                          |  |   |                     |                   |                              |                 |
| 1  | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง  | มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่<br>ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่<br>ผู้ประกอบการเสนอให้      | 4                   | 4                 | 16                           | สูงมาก          |
| 2  | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน  | กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ<br>ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน<br>ให้                 | 3                   | 4                 | 12                           | สูง             |
| 3  | บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน   | รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับ<br>สินบนจากผู้ประกอบการ                                       | 4                   | 4                 | 16                           | สูงมาก          |
| 1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว |  |   |                     |                   |                              |                 |
| 1  | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน<br>ต่าง ด้าวฯ มา ติดต่อขอต่ออายุ<br>ใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ มี       | มีการเรียกรับสินบนหรือ<br>ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก<br>สะดวกใน การ                     | 4                   | 4                 | 16                           | สูงมาก          |



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(2) งานป้องกันปราบปราม

| ลำดับที่                        | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)   | Risk Score (L x I)  |                   |                              |                 |
|---------------------------------|---|---|---------------------|-------------------|------------------------------|-----------------|
|                                 |   |   | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>RiskScore | ระดับความเสี่ยง |
| 1.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |   |   |                     |                   |                              |                 |
| 1                               | การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม   | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ค่าเนิ่นคดีหรือทำให้ รับโทษ น้อยลง   | 5                   | 5                 | 25                           | สูงมาก          |
| 2                               | การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือ ตรวจ ค้ายา เสพติด   | มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ค่าเนิ่นคดีหรือทำให้ รับโทษ น้อยลง   | 5                   | 5                 | 25                           | สูงมาก          |
| 3                               | ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน  | - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ค่าเนิ่นคดีหรือทำให้ รับโทษ น้อยลง   | 5                   | 5                 | 25                           | สูงมาก          |
| 4                               | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามี การลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่ | - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ค่าเนิ่นคดีหรือทำให้ รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง | 5                   | 5                 | 25                           | สูงมาก          |



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(3) สอบสวน

| ลำดับที่                | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน(Bribery Risk)                          | Risk Score (L x I)  |                   |                              |                 |
|-------------------------|---------------------------------------|--|---------------------|-------------------|------------------------------|-----------------|
|                         |                                       |  | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>RiskScore | ระดับความเสี่ยง |
| 1การอำนวยความสะดวกในคดี |                                       |  |                     |                   |                              |                 |
| 1                       | การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร             | มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเป็นข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา          | 5                   | 5                 | 25                           | สูงมาก          |
| 2                       | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส. | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ | 5                   | 5                 | 25                           | สูงมาก          |

(4) งานสืบสวน

| ลำดับที่   | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)                                   | Risk Score (L x I)  |                   |                              |                 |
|--|--|--|---------------------|-------------------|------------------------------|-----------------|
|  |  |  | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>RiskScore | ระดับความเสี่ยง |
| 1กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา |  |  |                     |                   |                              |                 |
| 1  | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิ ให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง | 4                   | 5                 | 20                           | สูงมาก          |
| 2  | ลงบันทึกการจับกุม  | - เรียกรับสินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี            | 4                   | 5                 | 20                           | สูงมาก          |
| 3  | นำส่งพนักงานสอบสวน   | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง                 | 4                   | 4                 | 16                           | สูงมาก          |





การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(5) งานสอบสวน

| ลำดับที่   | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน      | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน<br>(Bribery Risk)  | Risk Score (L x I)  |                   |                              |                 |
|--|---------------------------|--|---------------------|-------------------|------------------------------|-----------------|
|  |                           |  | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>RiskScore | ระดับความเสี่ยง |
| 1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร |                           |  |                     |                   |                              |                 |
| 1  | ตรวจพบการกระทำ<br>ความผิด | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ<br>แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ<br>ทำให้รับโทษ น้อยลง | 4                   | 5                 | 20                           | สูงมาก          |
| 2  | ออกใบสั่ง                 | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ<br>แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ<br>ทำให้รับโทษ น้อยลง | 4                   | 5                 | 20                           | สูงมาก          |



### ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

#### ของสถานีตำรวจบางซ้าย

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารisk ต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

| ระดับ | คำอธิบาย  |
|-------|---|
| ดี    | การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน  |
| ดี    | การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้                           |
| พอใช้ | การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้ |
| อ่อน  | การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้           |



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบางซ้าย  
ที่ ๑๑๗/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางซ้าย

\*\*\*\*\*

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรบางซ้าย” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางซ้าย ดังนี้

- |  |                       |
|--|-----------------------|
| 1. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบางซ้าย                       | เป็นประธานกรรมการ     |
| 2. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบางซ้าย | เป็นกรรมการ           |
| 3. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบางซ้าย          | เป็นกรรมการ           |
| 4. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบางซ้าย        | เป็นกรรมการ           |
| 5. สารวัตรจรรยาจรสถานีตำรวจภูธรบางซ้าย                 | เป็นกรรมการ           |
| 6. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบางซ้าย               | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางซ้าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรบางซ้าย
- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรบางซ้ายปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบน ในทุกสายงาน
- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบางซ้ายรวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงาน ให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบางซ้ายทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(วัชระ ทองประเทือง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางซ้าย



| ที่ | งาน      | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                         | ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน   | Risk Score  | รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน  | วิธี ดำเนินการ   | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|----------|--|---|-------------|---|--|----------|--------------|
| 3   | อำนาจการ | การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและ เงินนอก งบประมาณ | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้   | สูง (๘)     | ๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์<br>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด | ๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ<br>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ<br>๓. ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ขอผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำ ได้อย่างถูกต้อง | ทุกเดือน | สว.อก.๑      |
| 4   | อำนาจการ | กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ           | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัด ตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่แจกจ่าย ให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียก รับ ผลประโยชน์ในการอำนาจความสะดวก | สูง (๘)     |   |  | ทุกเดือน | สว.อก.๑      |
| 5   | อำนาจการ | กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง                  | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน  | สูงมาก (16) |   |  | ทุกเดือน | สว.อก.๑      |
|     |          |  | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะงาน-มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อ แลกรับสินบน  | สูง (12)    | ทุกเดือน  | สว.อก.๑  |          |              |
|     |          |  | บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการ เพื่อ แลกกับสินบนผู้ประกอบการ   | สูงมาก (16) | ทุกเดือน  | สว.อก.๑  |          |              |



| ที่ | งาน             | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                   | ประเด็น ความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน  | Risk Score     | รายละเอียด<br>มาตรการควบคุม<br>ความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน   | วิธี<br>ดำเนินการ  | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ         |
|-----|-----------------|--|---|----------------|---|--|----------|----------------------|
| 1   | ป้องกันปราบปราม | การจับกุมและ<br>การบังคับใช้<br>กฎหมาย | การใช้อำนาจหน้าที่ในการ<br>ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม<br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ<br>การดูแลความปลอดภัย หรือการ<br>ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง | สูงมาก<br>(16) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ<br>เพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ<br>ในการ ปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้ง<br>คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ<br>ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า<br>งานต้อง อบรม กำชับ การ<br>ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่<br>ตำรวจ<br>ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สิน<br>หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ<br>ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี<br>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา<br>อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม<br>ปัญหาต่างๆ<br>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ<br>คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ<br>ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนว<br>ทางแก้ไขต่อไป | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.๑<br>สวป.๑ |



| ที่ | งาน             | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                   | ประเด็น ความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน  | Risk Score     | รายละเอียด<br>มาตรการควบคุม<br>ความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน   | วิธี<br>ดำเนินการ  | ระยะเวลา             | ผู้รับผิดชอบ         |
|-----|-----------------|--|---|----------------|---|--|----------------------|----------------------|
| 1   | ป้องกันปราบปราม | การจับกุมและ<br>การบังคับใช้<br>กฎหมาย | การบันทึกจับกุมและนำส่ง<br>พนักงานสอบสวน<br>-ใช้อ่านาจอหน้าทีในการต่อรองหา<br>ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับ<br>ผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว<br>ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนขอหา<br>ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง | สูงมาก<br>(25) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ<br>เพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ<br>ในการ ปฏิบัติหน้าที่ | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า<br>งานต้อง อบรม กำชับ การ<br>ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่<br>ตำรวจ<br>ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สิน<br>หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ<br>ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี<br>๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา<br>อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม<br>ปัญหาต่างๆ<br>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ<br>ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ<br>คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ<br>ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนว<br>ทางแก้ไขต่อไป | ทุกวัน               | รอง ผกก.ป.๑<br>สวป.๑ |
|     |                 |  | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว<br>และนายจ้าง ตามกฎหมาย<br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ<br>การไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้นำส่งตัว<br>กลับประเทศต้นทาง   | สูงมาก<br>(25) | ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้ง<br>คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ<br>ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี  | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.๑<br>สวป.๑ |                      |

| ที่ | งาน    | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน             | ประเด็น ความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน  | Risk Score     | รายละเอียด<br>มาตรการควบคุม<br>ความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน  | วิธี<br>ดำเนินการ  | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ                |
|-----|--------|----------------------------------|---|----------------|--|--|----------|-----------------------------|
| 1   | สืบสวน | การจับกุมและ<br>บังคับใช้ กฎหมาย | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตาม<br>หมายจับ<br>-มีการเรียกรับสินบนกับการไม่<br>จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ทำให้ได้รับ<br>โทษสูงขึ้น | สูงมาก (20)    | ๑.อบรม ก้าวข้ามการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระ<br>ทำผิด | ๑.ก่อนออกปฏิบัติ<br>หน้าที่หัวหน้างาน ต้อง<br>อบรม ก้าวข้ามการ<br>ปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่น ใด<br>เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ<br>ผิดทุกกรณี | ทุกวัน   | รอง ผกก.สส.๑<br>สว.<br>สส.๑ |
|     |        |                                  | การลงบันทึกจับกุม<br>-เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่<br>ดำเนินคดีลทอนของกลางเพื่อ<br>รับโทษน้อยลง                           | สูงมาก (20)    | ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ<br>หน้าที่   |  |          |                             |
|     |        |                                  | การนำส่งพนักงานสอบสวน<br>-เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือ<br>พูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อ หา<br>ช่องทางช่วยเหลือคดี               | สูงมาก<br>(16) |  |  |          |                             |

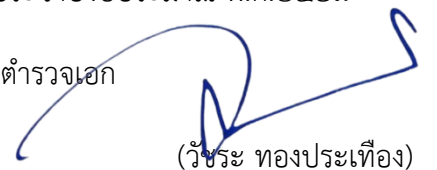
| ที่              | งาน    | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                     | ประเด็น ความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน  | Risk Score     | รายละเอียด<br>มาตรการควบคุม<br>ความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน   | วิธี<br>ดำเนินการ  | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ                          |
|------------------|--------|--|---|----------------|---|--|----------|---------------------------------------|
| <b>งานสอบสวน</b> |        |  |   |                |   |  |          |                                       |
| 1                | สอบสวน | การอ่านวย ความ<br>ยุติธรรม ใน<br>คดีอาญา | การทำสำนวนในคดีอาญา-<br>จรรยา<br>-มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน<br>ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา           | สูงมาก<br>(25) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างานต้อง อบรม<br>กำชับ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ ตำรวจ<br>ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก<br>ทรัพย์สิน หรือ<br>ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ<br>ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก<br>กรณี<br>๒.สอดส่อง<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา<br>อย่าง สม่ำเสมอ เช่น<br>ออก เยี่ยมเยียน<br>ครอบครัว เพื่อ สอบถาม<br>ปัญหาต่าง | ทุกวัน   | รอง ผกก.<br>(สอบสวน)ฯ<br>สว.(สอบสวน)ฯ |
|                  | สอบสวน |  | การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว<br>ชั่วคราวมีการเรียกรับสินบนเพื่อ<br>อ่านวยความสะดวกมีการเรียก<br>รับในการบริการ | สูงมาก<br>(25) |   |  | ทุกวัน   | รอง ผกก.<br>(สอบสวน)ฯ<br>สว.(สอบสวน)ฯ |

| ที่             | งาน   | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                    | ประเด็น ความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน                                   | Risk Score     | รายละเอียด<br>มาตรการควบคุม<br>ความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน  | วิธี<br>ดำเนินการ  | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------|-------|---|--|----------------|--|--|----------|--------------|
| <b>งานจรรยา</b> |       |   |  |                |  |  |          |              |
| 1               | จรรยา | การจับกุม<br>ผู้กระทำผิดตาม<br>กม.จรรยา | การตรวจพบการกระทำผิด<br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ<br>การไม่จับกุม | สูงมาก<br>(25) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด  | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างานต้อง อบรม<br>กำชับ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ ตำรวจ  | ทุกวัน   | สวป.         |
|                 |       |   | การออกใบสั่ง<br>-เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง                        | สูงมาก<br>(25) | ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ | ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก<br>ทรัพย์สิน หรือ<br>ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ<br>ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก<br>กรณี<br>๒.สอดส่อง<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง<br>สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยียนครอบครัว เพื่อ<br>สอบถามปัญหาต่าง | ทุกวัน   | สวป.         |

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรบางซ้ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

**อนุมัติ**

พันตำรวจเอก



(วิชระ ทองประเทือง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางซ้าย

